

T.C.

ORDU ÜNİVERSİTESİ

BAŞARI, ÖDÜL VE TEŞVİK YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1– (1) Bu yönergenin amacı, Ordu Üniversitesinde görev yapan akademik, idari ve diğer personelin çalışmalarında göstermiş olduğu üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilip ödüllendirilmesine; öğrencilerin, mezunların ve kurum dışı kişi, kurum ve kuruluşların katkılarının teşvik edilmesine bu suretle çalışmalarda sürekliliğin sağlanması, performansların teşvik edilerek çalışmaların niteliğinin artırılmasına yönelik usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2– (1) Bu Yönerge, Ordu Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak görev yapan akademik, idari ve işçi personeli ile Ordu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Ordu Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine tabi öğrencileri kapsar.

Dayanak

MADDE 3– (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4c, 12a, 22b maddelerine, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20. maddesi hükmüne, Yükseköğretim Kalite Kurulu – Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu, (B.4.3.)Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme standartlarına istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesine ile 4857 sayılı İş Kanunu ve Ordu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Ordu Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4– (1) Bu Yönergede geçen;

- Üniversite: Ordu Üniversitesi'ni,
- Rektör: Ordu Üniversitesi Rektörü'nü,
- Senato: Ordu Üniversitesi Senatosu'nu
- Yönetim Kurulu: Ordu Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu
- Ödül Komisyonu: Ordu Üniversitesi Ödül Komisyonu'nu
- Akademik Personel: Ordu Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olarak görev yapan akademik personeli
- İdari Personel: Ordu Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan idari personeli
- Öğrenci: Ordu Üniversitesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerde öğrenim görmekte olan öğrencileri,
- Paydaş: Ordu Üniversitesinin iç ve dış paydaşlarını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödüller ve Ödüllere İlişkin Usul ve Esaslar

Ödül Kategorileri:

MADDE 5– (1) Bu yönerge kapsamında Ordu Üniversitesine, ödülün verileceği yıl içerisinde üstün gayret ve nitelikleriyle katkıda bulunmuş iç ve dış paydaşların katkılarını ödüllendirmek için aşağıdaki ödüller verilir.

- **Akademik Başarı Ödülü:** Ödülün verileceği ilgili yılda, Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre akademik teşvik puanı en yüksek olan ilk üç akademik personele verilir.
- **Yılın Makalesi Ödülü:** Ödül yılında, ilgili yıla ait üniversite adresli makalelerin yer aldığı dergiler etki değerine göre üç farklı alanda (SCI, SSCI, AHCI) sıralanır. Her bir alanda ayrı ayrı en yüksek etki değerine sahip dergilerde yayımlanan ilk üç makalenin yazarlarına Yılın Makalesi Ödülü verilir.
- **Yılın Makale Şampiyonu Ödülü:** İlgili Ödül yılı içerisinde, SCI, SSCI, AHCI, indekslerinde taranan dergilerde en çok yayın yapan ilk üç öğretim elemanlarına verilir.
- **Yılın En Yüksek Atıf Ödülü:** Ödül yılında, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ne uygun yayınlara yapılan atıflara göre üniversitemiz akademik teşvik sistemine yer alan en yüksek atıf ham puanı esas alınarak verilen ödüldür.
- **Yılın Proje Ödülü:** Ödül yılında BAP haricindeki kaynaklardan fonlanan ve Üniversiteye aktarılan proje bütçesi ve yaygın etkisi en yüksek bulunan ilk üç proje ekibine verilir. Proje bütçeleri ve niteliklerinin eşit olması durumunda şartı sağlayan tüm proje ekiplerine verilir.
- **Yılın Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Ödülü:** Ödül yılı içerisinde Ordu Üniversitesi desteği ve hak sahipliği ile tescil edilen patent, paydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı en fazla olan öğretim elemanına ve öğrenciye verilir. Patent ödülü süreci ulusal ve uluslararası kategoride değerlendirilir. Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla, patenti, faydalı modeli veya endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına veya öğrencilere verilen ödüldür.
- **Yılın Girişimcilik Ödülü:** İlgili ödül yılı içerisinde Teknoparkta şirket kuran öğretim elemanlarına ve öğrencilere verilir.
- **Yılın İş Birliği Ödülü:** Ödül yılında, Üniversitemiz ile uluslararası ve ulusal akademik kurumlar arasında proje, kongre ve ortak akademik program konularında iş birliği yapan ilk üç öğretim elemanına ve öğrencilere verilir.
- **Kamu-Üniversite-Sanayi Ödülü:** Yıl içerisinde Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) iş birliğini en çok yapan ve katkı sağlayan ilk üç öğretim elemanlarına Kamu-Üniversite-Sanayi ödülü verilir.
- **Lisansüstü En İyi Tez Ödülü:** Her Eğitim Öğretim yılı sonunda, ilgili enstitü yönetim kurulu tarafından belirlenen kriterlere göre (özgünlük vb.) başarılı bulunan her bir enstitüden bir yüksek lisans ve bir doktora tez sahibine ve danışmanına verilir.

- **Vefa Ödülleri:** Ödül verilecek yıl itibari ile Ordu Üniversitesinde kesintisiz 15 yılını dolduran personellere verilir.
- **Etkinlik Düzenleme Ödülleri:** Ordu Üniversitesi kurumsal desteği ile ulusal ve uluslararası düzeyde konferans, kongre, çalıştay veya sempozyum düzenleyen kişi, bölüm ya da birimlere verilir.
- **Müzelere Kabul Ödülü:** Ödül yılında en çok eseri devlet ve özel müze koleksiyonlarına kabul edilen ilk üç akademisyenlere verilir.
- **Bölge Kültürü ve Sanatına Katkı Ödülü:** Bölge kültür ve sanatına katkı amacıyla TÜBİTAK destekli proje yapan akademisyene verilir.
- **Yarışma Ödülleri:** Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel jürisi ve saygınlığı olan yarışma veya etkinliklerde ilk üç dereceye giren akademisyenler ve öğrencilere verilir.
- **Memnuniyet Ödülleri:** Paydaş Geri bildirim sisteminden hakkında en çok memnuniyet bildirilen ilk üç personel ve memnuniyet puanı en yüksek olan ilk üç birime verilir.
- **En az şikâyet alan birim ödülü:** Geri bildirim sisteminde hakkında en az şikâyet yapılan ilk üç birime verilen ödül.
- **Toplumsal Katkı Ödülü:** Ödül yılı içerisinde sosyal sorumluluk, kurs, konferans, sergi, konser, eğitim ve gönüllülük çalışmaları ile topluma katkı yapan ve Sürekli Eğitim Merkezi vb. birimlerin kayıtlarıyla belgelendirmek kaydıyla en çok kişiye ulaşan kişi ve birime verilir.
- **Yılın Akademisyeni Ödülü:** Dönem Sonu Ders değerlendirmelerinde en yüksek puanı alan ve yıl içerisinde hakkında hiç şikâyet olamayan ilk üç akademisyene verilen ödül.
- **Yılın Sağlık Çalışanı Ödülü:** Üniversitemize bağlı olan Diş hekimliği Fakültesi, Eğitim Araştırma Hastanesi ve Aile hekimliği bünyesinde çalışan ve ilgili sağlık kurumlarının yönetimleri tarafından hasta memnuniyeti, üstün başarı ve ekip çalışması gibi kriterler göz önünde bulundurularak seçilen, her bir kurumdan ilk üç personele verilir.
- **Yılın Teknoloji Ödülü:** Teknoloji, bilişim ve yazılım alanında çalışan, geliştirdiği teknolojik çözümlerle, iş yapış süreçlerini kolaylaştıran, verimliliği arttıran ve dışa bağımlılığı azaltan veya ortadan kaldıran personele verilir.
- **Yılın Çevre Ödülü:** Üniversitemiz Sıfır Atık Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından belirlenen en temiz ve çevreci birime verilir.
- **Sürdürülebilirlik Ödülü:** Yıl içinde üniversitede sürdürülebilirlikle ilişkili en çok proje ve çalışma yapan kişiye verilir.
- **Yılın Kalite Ödülü:** Kalite Komisyonu önerisiyle Kalite çalışmalarına üstün destek veren ilk üç kişiye verilir.
- **Yılın Akreditasyonu Ödülü:** Yıl içerisinde, ulusal veya uluslararası kurumlardan (TÜRKAK, MÜDEK, FEDEK, MİAK, TSE ve benzeri) akredite olan veya belge alan birimlere ödül verilir.
- **Başarılı Öğrenci Ödülleri:** Üniversite düzeyinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerinde genel akademik not ortalamasına göre yapılan sıralamada ilk üç sırada mezun olan öğrencilere mezuniyet veya akademik açılış töreninde verilir.

- **Kitap Dostu Öğrenci Ödülü:** Kütüphaneden en çok ödünç kitabı alan ilk üç öğrenciye verilir.
- **Öğrenci Topluluk ve Kulüp Faaliyetleri Ödülü:** Yıl içerisinde kendi konu ve çalışma alanlarıyla ilgili en çok etkinlik yapan ilk üç kulübe verilir.
- **En Başarılı Birim Ödülü:** Kişi başına düşen Akademik yayın sayısı en yüksek üç birime verilir.
- **Dış Paydaş Destek Ödülleri:** Üniversitenin gelişimine katkı sağlayacak en fazla ayni veya nakdi bağışta bulunan ilk üç kurum dışı kişi ya da kuruluşlara verilir.
- **Ordu Üniversitesi Onursal Doktora Unvanı:** Aşağıdaki belirtilen koşullardan en az birini gerçekleştirmiş olması gerekir,
 1. Unvan verilecek bilim/sanat alanında katkı sağlayacak yayınları-eserleri bulunmak ve/veya bilim alanında TÜBİTAK ya da TÜBA tarafından verilmiş ödüle sahip olmak.
 2. Yurt ve dünya barışına, insanlığa, fikir, kültür, spor ve sanata önemli katkılar sağlamak.
 3. Türkiye'nin gelişmesi ve uluslararası alanda tanıtılması için büyük katkılar sağlamış olmak.

Ödüller, Komisyon, Başvuru ve Değerlendirme Süreci

MADDE 6- Verilecek Ödüller: Ödül kazanan kişi ve kurumlara verilecek Belge, plaket, madalya vb. ödüller Ordu Üniversitesi Yönetimince her yıl bütçe imkanlarına göre belirlenir. Yönergede yer alan tüm ödüller, ayni ve /veya nakdi olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya belge şeklinde olabilir.

Ödül Komisyonu: Üniversite yönetim kurulu tarafından, dördü senato üyesi, üçü kalite komisyon üyesi, biri idari personel, biri öğrenci temsilcisi olmak üzere 9 üye 3 (üç) yıllığına seçilir. Bu komisyon belirlenen kriter ve takvime göre ödül alacak kişi ve birimleri belirleyerek üniversite senatosuna sunar. Komisyonun sekretarya işlerini Kalite Koordinatörlüğü yapar.

Ödül Başvuruları: Tüm kategorilere başvurular şahsen yapılabileceği gibi birimler tarafından da önerilebilir. Bunun dışında şahsen başvuru yapmayan ya da birimler tarafından önerilmeyen başvurular değerlendirmeye alınmaz. Başvuru ve değerlendirme süreci, Ödül Komisyonun belirlediği, başvuru formu ve takvimin ilan edilmesiyle başlar, şahsen ya da birimler tarafından hazırlanan başvuru dosyası ödül komisyonuna sunulur. Başvuru yapan adayın başvuru dosyasında; hesaplanmış puanlar, ödüle aday olmasına gerekçe teşkil eden çalışma, araştırma, proje, eser ya da ödülü hak etmesinde katkıda bulunan tüm belgeler kanıtlarıyla yer almalıdır.

Başvurular komisyonca değerlendirildikten sonra sonuçlar ilan edilir. Ödül Komisyonu yapılan itirazları değerlendirerek nihai sonuç listesini ilan eder ve nihai liste Senato onayına sunulduktan sonra Rektörlük tarafından ilan edilir.

Ödüllerin verilmesine Senato karar verir. Senato'nun gerekli gördüğü hallerde, bir ya da birden çok kategori ve alan için ödül verilmeyebilir.

Ödüller Rektörlük tarafından dönem açılışları, mezuniyet törenleri veya uygun bir tarihte düzenlenecek törenle kişi ya da grupların kendisine, temsilcilerine, ödül almaya hak kazandıktan sonra vefat etmiş kişilerin kanuni mirasçılarına takdim edilir.

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 12– (1) Bu Yönerge, Ordu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13– (1) Bu Yönerge hükümlerini Ordu Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun		
Tarihi		Sayısı
11/12/2024		2024/164
Yönergede Değişiklik Yapan Yönergelerin Görüşüldüğü Senatonun		
Tarihi		Sayısı
1		